

Załącznik A: Dane społeczne

GRI		2016	2017
	Zatrudnienie		
	Liczba zatrudnionych pracowników (osoby)	15 571	14 615
	płeć		
	mężczyźni	9 217	8 695
	kobiety	6 354	5 920
	% kobiet w firmie	40,8%	40,5%
	wiek		
	do 30 r.ż.	1 224	1 024
	31-50 r.ż.	10 901	10 204
	po 50 r.ż.	3 446	3 387
	liczba etatów	15 537	14 587
	mężczyźni	9 204	8 688
	kobiety	6 333	5 899
	zatrudnieni na czas nieokreślony	15 054	14 128
	mężczyźni	8 978	8 485
	kobiety	6 076	5 643
	zatrudnieni na czas określony	517	487
	mężczyźni	239	210
	kobiety	278	277
	liczba zatrudnionych na pełny etat	15 457	14 514
	mężczyźni	9 188	8 678
	kobiety	6 269	5 836
	liczba zatrudnionych na niepełny etat	114	101
	mężczyźni	29	17
	kobiety	85	84
	liczba etatów zrealizowanych za pomocą firm outsourcingowych *	5 823	5 480
	liczba osób na stanowiskach menedżerskich	2 032	1 819
	mężczyźni	1 343	1 224
	kobiety	679	595
	% kobiet na stanowiskach menedżerskich	33,4%	32,7%
	liczba pracowników z niepełnosprawnościami		
	% pracowników z niepełnosprawnościami	1,6%	1,7%
	* dotyczy głównie call center dla obszaru obsługi klienta, telesprzedaży oraz obsługi rynku klientów – operatorów.		
	Dialog społeczny		
G102-41	% pracowników w związkach zawodowych	33,50%	30,80%
	% pracowników objętych PUZP	96,00%	95,70%
	Wynagrodzenia		
G202-1	średnie wynagrodzenie podstawowe (w zł)	6 550	6 791
	stosunek wynagrodzenia pracowników najniższego szczebla do płacy minimalnej	147%	149%
	Warunki pracy		
	% pracowników mających dostęp do opieki medycznej	100%	100%
	% pracowników korzystających z Pracowniczego Programu Emerytalnego*	80,20%	81,50%

GRI		2016	2017
G401-1	Mobilność zawodowa		
	Liczba pracowników nowozatrudnionych	540	552
	pleć		
	mężczyźni	315	307
	kobiety	225	245
	wiek		
	do 30 r.ż.	308	238
	31-50 r.ż.	224	293
	po 50 r.ż.	8	21
	Liczba odejść (wszystkie)	1 231	1 301
	Liczba odejść (z wyłączeniem odejść dobrowolnych)	603	568
	pleć		
	mężczyźni	347	359
	kobiety	256	209
	wiek		
	do 30 r.ż.	114	154
	31-50 r.ż.	408	376
	po 50 r.ż.	81	38
	Wskaźnik rotacji pracowników*	3,7%	3,8%
	pleć		
	mężczyzn	3,7%	4,0%
	kobiet	3,9%	3,4%
	wiek		
do 30 r.ż.	10,7%	16,8%	
31-50 r.ż.	3,5%	3,5%	
po 50 r.ż.	2,3%	1,1%	
* wskaźnik rotacji uwzględniający wszystkie odejścia z wyłączeniem odejść dobrowolnych (z przyczyn pracodawcy) i odejść z inicjatywy pracodawcy oraz bez uwzględnienia odejść w ramach Grupy, czyli kiedy np. pracownik odszedł z Orange Polska i zatrudnił się w OCS			
G403-2	BHP*		
	Liczba wypadków	32	45
	Wskaźnik częstotliwości wypadków**	2,3	3
	Liczba dni niezdolności do pracy związanych z wypadkami przy pracy	1 026	994
	Wskaźnik ciężkości wypadków***	33,1	22,1
	wypadki śmiertelne	1	0
	wypadki ciężkie	0	0
	wypadki pozostałe	31	45
* wskaźnik wyłącznie dla firmy Orange Polska ** liczba osób poszkodowanych w wypadkach przy pracy w przeliczeniu na 1000 zatrudnionych *** liczba dni absencji powypadkowej przypadającej na 1 wypadek			

GRI		2016	2017	
G404-1	Rozwój i edukacja*			
	Łączna liczba pracowników przeszkolonych (w tys.)		15,29	15,14
	Łączna liczba godzin poświęconych na szkolenia (w tys.)		542,36	484,5
	Średnia liczba godzin szkoleń rocznie na pracownika		35,5	32
	płeć			
	mężczyźni		35,1	30
	kobiety		35,4	35,9
	stanowisko			
	menedżerowie		36,3	35,8
	pracownicy		35,2	30,75
* dane dotyczą Orange Polska oraz Integrated Solution. Dane wg stanu bazy danych szkoleń na dzień 31.12.2017 r.				
G404-3	Ocena pracownicza			
	% pracowników podlegających regularnym ocenom		97,2%	94,4%
	płeć			
	mężczyzn		96,7%	94,8%
	kobiet		95,7%	93,8%
	% pracowników mających ustalone plany rozwojowe		81,3%	82,3%
	liczba ustalonych zadań rozwojowych dla pracowników		21 946	22 607
	% pracowników outsourcingowych podlegających regularnym ocenom		99,8%	97,8%
% pracowników outsourcingowych mających ustalone plany rozwojowe		75,4%	73,4%	
G405-2	Stosunek podstawowego wynagrodzenia kobiet i mężczyzn według zajmowanego stanowiska (wynagrodzenie mężczyzn to 100%)*			
	ogólnie		79,4%	79,4%
	stanowiska niemenedżerskie		82,5%	82%
	stanowiska menedżerskie		80,1%	83,5%
* wskaźnik tylko dla Orange Polska				
G205-2, G412-2	szkolenia z zakresu praw człowieka i etyki			
	liczba szkoleń etycznych pracowników na temat praw człowieka (h)		386	635
	liczba szkoleń etycznych partnerów na temat praw człowieka (h)		560	588
	szkolenia z zakresu przeciwdziałania łapownictwu i korupcji			
	liczba godzin szkoleniowych pracowników na temat zarządzania zgodnością (w tys.)		3,03	1,776
liczba godzin szkoleniowych partnerów na temat zarządzania zgodnością		1532	999	

Wszystkie wskaźniki dla grupy Orange Polska, chyba, że oznaczono inaczej.